Приложение N 4
к Коллективному договору на
2023- 2026 годы

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка
_____ Ю.А.Козлова
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
« 30 » мая 2023 г.

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка
_____Л.А.Зойкина
(подпись) (Ф.И.О.)
« 30 » мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка.
(МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка)

I. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка (далее -МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка) и порядок её применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации города Кузнецка Пензенской области от 27.09.2018 № 1367 "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка».

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

1.3.1. установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

1.3.2. установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- за работу с детьми дошкольного возраста.

1.3.3. осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

1.3.4. оплата дополнительных видов и объемов работ;

1.3.5. материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации

работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.3.6. В МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Заведующий МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка, по согласованию с профсоюзом, определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами дошкольного образовательного учреждения.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.7. в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы - доплаты за виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
- работа с неблагополучными детьми;
- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем Положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Система оплаты труда в МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

1.6. На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка, финансируемом из бюджета города Кузнецка.

II. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчётный должностной оклад заведующего;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории (коэффициенты квалификации), работы с детьми дошкольного возраста;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объёмы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников детского сада устанавливается коллективным договором, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам детского сада определяются детским садом самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре.

2.4. Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4.1. Размер оклада за ставку педагогических работников рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста и тип образовательного учреждения.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка, даны в **Приложении №1** к настоящему Положению.

2.4.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается за наличие квалификационной категории, согласно **Приложению №2** к настоящему Положению.

2.4.3. Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование устанавливается, согласно **Приложению № 1** к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладам работников по профессиональным квалификационным группам (за стаж педагогической работы) устанавливается, согласно **Приложению № 5** к настоящему Положению.

2.4.4. Повышающий коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста, устанавливается, согласно **Приложению № 14** к настоящему Положению.

2.4.5. Повышающий коэффициент молодым специалистам МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка применяется по профессиональной квалификационной в группе должностей педагогических работников и устанавливается для осуществления им ежемесячных выплат. **Приложение № 5** к настоящему Положению.

2.4.6. Повышающий коэффициент работникам групп компенсирующей направленности устанавливается, согласно **Приложению № 6** к настоящему Положению.

2.4.7. Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников с учетом специфики работы в МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка, согласно **Приложению №6 к** настоящему Положению**.**

2.4.8. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы часов за ставку заработной платы. (**Приложение № 10** к настоящему Положению).

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в **Приложении № 12** к настоящему Положению.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в **Приложении № 13** к настоящему Положению.

2.4.9. Оклад педагогического работника $О_{ф}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется для работников детского сада по следующей формуле:

$$О_{ф}^{п.р} = \frac{О_{д}^{п.р} \cdot Ф_{н}}{Н_{чс}},$$

где

$О_{ф}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$О_{д}^{п.р}$ - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, за работу с детьми дошкольного возраста;

$Ф_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$Н_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

2.4.10. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.4.11. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в детском саду.

2.4.12. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$З_{п.р} = О_{ф}^{п.р} + В^{п.р} + Д^{п.р} + С^{п.р},$$

где

$З_{п.р}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$О_{ф}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$В^{п.р}$ - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$Д^{п.р}$ - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$С^{п.р}$ - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

2.4.13. Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах работникам и утверждаются приказом заведующего детским садом.

Для педагогических работников МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с воспитанниками и родителями (законными представителями), социальные проекты;
- Повышение имиджа МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ**;**
- Обобщение и распространение педагогического опыта;
- Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус);
- Реализации основной образовательной программы дошкольного образования;
- Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- Создание элементов образовательной инфраструктуры;

2.5. Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.5.1. Заработная плата заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5.2. Должностной оклад заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда заведующих в соответствии с нормативным актом учредителя.

Должностные оклады работников, руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждений подлежат индексации в размерах и сроки, предусмотренные для работников бюджетной сферы.

2.5.3. Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего.

Должностной оклад заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка (без учета заработной платы соответствующего заведующего, его заместителей,) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка устанавливается в кратности до 4, заместителей до 3.
Должностные оклады заместителей заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка.

2.5.4. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности МБДОУ ДС №19 г.Кузецка, в соответствии с **Приложением № 9** к настоящему Положению.

Премирование заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка от 06.07.2009 № 974 (с последующими изменениями).

2.5.5. Размер должностного оклада заведующего детским садом рассчитывается по следующей формуле:

$$О_{Д}^{Рук} = Б^{Рук} * ПК^{Рук},$$

где

$О_{Д}^{Рук}$- должностной оклад заведующего детским садом;

$Б^{Рук}$- базовый оклад руководителя детским садом (средняя заработная плата работников данного детского сада за предыдущий финансовый год);

$ПК^{Рук}$- повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

2.5.7. Должностной оклад заместителя заведующего детским садом устанавливается на 10-30 процентов ниже должностных окладов заведующего этим детским садом, и определяется по формуле:

$$О_{Д}^{АУП} = Б^{АУП} * ПК^{АУП},$$

где

$О_{Д}^{АУП}$- должностной оклад работников из числа АУП детского сада;

$Б^{АУП}$- базовый оклад работников из числа АУП, установленный на 10-30 процентов ниже базового оклада заведующего детским садом;

$ПК^{АУП}$- повышающий коэффициент базового оклада (устанавливается на уровне повышающего коэффициента уровня управления заведующего соответствующего детского сада).

2.6. Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.6.1. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала детского сада по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в **приложении 3** к настоящему Положению.

2.6.2. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = О_{д}^{УВП} + В^{УВП} + Д^{УВП} + С^{УВП},$$

где

$З_{УВП}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$О_{д}^{УВП}$ - оклад работника из числа УВП и ОП;

$В^{УВП}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$Д^{УВП}$ - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим детским садом);

$С^{УВП}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются заведующим детским садом).

2.6.3. Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка.

2.7. Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.7.1. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих указаны **в приложении № 4** к настоящему Положению.

2.7.2. Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.7.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.7.4. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{раб} = О_{д}^{раб} + В^{раб} + Д^{раб} + С^{раб},$$

где

$З_{раб}$ - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$О_{д}^{раб}$ - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$В^{раб}$ - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$Д^{раб}$ - доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим детским садом);

$C^{раб}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются заведующим детским садом).

2.8. Порядок расчета компенсационных выплат

2.8.1. Размер выплат компенсационного характера определяется МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка самостоятельно.

В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

2.8.2. Заведующий МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.8.3. Решение о введении соответствующих выплат принимается МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

2.9. Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объёмы работы педагогическим работникам

2.9.1. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (**приложение № 8** настоящему Положению).

В ДОУ разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.9.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.9.3. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка на оплату труда работников.

2.10. Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.10.1. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка является местом основной работы.

2.10.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.10.3. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.11. Порядок расчета стимулирующих выплат

2.11.1. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка.

2.11.2. При формировании перечня стимулирующих выплат для работников, МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка исходит из необходимости определения качественных и количественных показателей для

каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.
2.11.3. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.
2.11.4. Выплаты стимулирующего характера, установленные в баллах и процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов.
2.11.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка на оплату труда работников.

2.12. Другие вопросы оплаты труда

2.12.1. Из фонда оплаты труда работникам детского сада может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с коллективным договором в пределах бюджетных ассигнований.

III. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников детского сада

3.1. Фонд оплаты труда МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка формируется в объеме, достаточном для реализации образовательной программы и обеспечения условий обучения и воспитания детей в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

3.4. Штатное расписание утверждается заведующим МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$Ф_{от} = Ф_{б}^{от} + Ф_{стим}^{от} + Ф_{д}^{от},$$

где

$Ф_{от}$ - фонд оплаты труда детского сада;

$Ф_{б}^{от}$ - базовая часть $Ф_{от}$;

$Ф_{стим}^{от}$ - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть $Ф_{от}$)

$Ф_{д}^{от}$ - фонд средств поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Оклады

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	8171
	Инструктор по физической культуре	8171
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	8375

3 квалификационный уровень	Воспитатель	8579
	Педагог-психолог	8579
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	8780
	Учитель-логопед (логопед)	8780
	Учитель-дефектолог	8780

1. Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...»,

«Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований - до 0,15;

2. Повышающий коэффициент по должности **педагогическим работникам за высшее образование -0,036.**

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории

к должностному окладу

Квалификационная категория	Коэффициент
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ
ДС № 19 г. Кузнецка

Оклады

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный		

уровень		
	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка	4575

Общеотраслевые должности служащих второго уровня

2 квалификационный уровень		
	Заведующий хозяйством,	4669
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар),	5148

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

Общеотраслевые должности служащих третьего уровня

1 квалификационный уровень		
	Специалист по охране труда	5148

Оклады
работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	4575

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Оклады
прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, ,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	грузчик,	4383
	дворник	4383
	Кастелянша	4483
	Кладовщик	4483
	Уборщик служебных помещений	4383

Кухонный работник	4264
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4264

Профессиональная квалификационная группа

профессии рабочих второго уровня» «Общеотраслевые

1 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Повар	4669

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Перечень

повышающих коэффициентов к окладам работников МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка по профессиональным квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам детского сада

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам детского сада

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Приложение № 6
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников детского сада с учетом специфики работы в детском саду

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Осуществление необходимой коррекции недостатков в речевом и психическом развитии детей в группах компенсирующей направленности (ТНР и ЗПР):	
Учитель – логопед	**0,20**
Учитель – дефектолог	**0,20**
Воспитатель	**0,20**
Помощник воспитателя	**0,15**
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	**В соответствии со ст. 152 ТК РФ**

В случаях, когда работники детского сада имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение № 7
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Перечень выплат за работу в особых условиях
работникам образовательных организаций города Кузнецка Пензенской области

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда с тяжелыми и вредными условиями труда	**0,12**

2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	**0,35**
за работу в выходные и праздничные дни	**в соответствии со ст. 153 ТК РФ**
при выполнении работ различной квалификации	**в соответствии со ст. 150 ТК РФ**
за совмещение профессий (должностей)	
за сверхурочную работу	**в соответствии со ст. 151 ТК РФ**
	в соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Приложение №8
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников детского сада

Виды работ	Повышающий коэффициент
Выполнение других отдельных заданий и дополнительный объём работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	
1. Обеспечение функционирования официального сайта детского сада в сети Интернет и работу с системой «Электронный детский сад»	от 0,3 до 0,9
2. Работа в ЕГИССО (в том числе портал образования, электронный мониторинг).	от 0,3 до 0,9
3. Выполнение обсчёта меню	3,9
4. Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками товаров, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключённых контрактов	3,7
5. Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования детского сада	от 3,9 - 4,2

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Приложение № 9
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Должностной оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,6
2 группа	1,5
3 группа	1,4
4 группа	1,3

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Образовательная организация	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Дошкольные образовательные организации	42-32	31-26	25-20	Менее 19

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

Раздел	**Критерий**	**№ п.п.**	**Индикативный показатель**	**Методика расчета**	**Данные**	**Кол-во баллов**
1	Портфолио руководителя	1.1	Стаж работы в должности руководителя	Количество лет	от 0 до 3-х лет	0
					Более 3-х лет	1
		1.2	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары	Год последних КПК	КПК в последние 3 года	2
				Указать вебинар/семинар и тему выступления	Выступление на вебинаре и (или) семинаре	1

			и семинары, направленные на профессиональный рост		в прошедшем году	
					нет	0
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Указать награду	Федеральные	3
					Региональные	2
					Муниципальные	1
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество пед. Работников первой и высшей категории/общее число педагогических работников	Показатель выше, или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1-1,3 ставок	2
					1,3-1,5 ставок	1
					Менее 1, или более 1,5 ставок	0
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да	2
					нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество пед.работников в возрасте до 35 лет (без учёта внешних совместителей)/общее число пед.работников	Показатель выше, или равен среднему показателю по городу	2
					Показатель ниже среднего показателя по городу	0
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчётном году в общей численности	Количество пед.работников, прошедших КПК в отчетном году/общее число пед.работников	Показатель более, или равен 0,33	2
					Показатель менее 0,33	0

			педагогических работников			
3	Управление результатами	3.1	Доля обучающихся, принимавших участие в **очных** творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера **регионального, всероссийского и международного** уровней, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся(воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников) Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.2.	Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального или регионального уровня	Указать площадку	Инновационная и стажировочная площадки	2
					Стажировочная площадка	1
					Инновационная площадка	1
		3.3.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГТО/общее число обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.4.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности сотрудников	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГТО/общее число сотрудников	Больше, или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.5.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	Используются данные мониторинга	40-50 баллов	2
					30-40 баллов	1
					менее 30 баллов	0

4	Управление условиями	4.1	Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.2.	Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.3.	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищённости		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.6.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	% охвата	0,8-1,0	2
					0,5-0,8	1
					менее 0,5	0
		4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития		имеются	2
					отсутствуют	0
		4.9.	Оказание платных образовательных услуг		да	2
					нет	0
		4.10.	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2
					2 здания	1

Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.
2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка.
3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.
4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Приложение № 10
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Нормы часов

за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников детского сада устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Педагогическая (преподавательская) работа заведующего детским садом по совместительству в другой образовательной организации может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

3. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая заведующего детским садом), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно- методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.Учебная нагрузка педагогам, находящимися к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

20 часов в неделю:

учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

музыкальным руководителям;

36 часов в неделю:

воспитателям, старшим воспитателям детского сада, педагогам-психологам;

25 часов в неделю:

воспитателям групп компенсирующих направленностей.

4. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе заведующего детским садом, их заместителей, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Приложение 11
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:
   - часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
   - педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования города Кузнецка, методических и учебнометодических

кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, привлекает для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Приложение № 12
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы,

	экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей- дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 13
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть

включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение №14

к Положению о системе оплаты труда работников

МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

Должность	Размер коэффициента
Старший воспитатель	**0,663**
Учитель-логопед	**0,798**
Педагог-психолог	**0,607**
Учитель-дефектолог	**0,798**
Воспитатель	**1,523**
Музыкальный руководитель	**0,658**
Помощник воспитателя	**0,850**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 19 ГОРОДА КУЗНЕЦКА, Козлова Юлия Александровна, Заведующий

01.06.23 15:22 (MSK)

Сертификат 3FAE9BC109B08C1201FF9853DC6E3BA8